



Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
T.a.v. [REDACTED]
Postbus 90801
2509 LV 'S-GRAVENHAGE

Datum
24 april 2023
Kenmerk
[REDACTED]
Telefoon
[REDACTED]
Bijlage(n)

Onderwerp

Verzoek bestuurlijke reactie wetsvoorstel afschaffen LIV en verbeteringen loonkostenvoordelen

Geachte [REDACTED]

Naar aanleiding van uw verzoek om een reactie op bovengenoemd onderwerp berichten wij u het volgende.

Naar wij begrijpen komen de voorgestelde wijzigingen per 2025 voor een deel voort uit het pensioen- en coalitieakkoord. Wij vinden het daarbij, in zijn algemeenheid, van belang dat de Wet tegemoetkomingen loondomein (Wtl) werkgevers een impuls blijft geven om mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt kansen te bieden op werk. Wij vinden het in dit verband positief dat het loonkostenvoordeel (LKV) voor de doelgroep banenafpraak structureel wordt.

Per 1 januari 2025 wordt, als onderdeel van de maatregelen, het Lage Inkomensvoordeel (LIV) afgeschaft. Vanwege de urennorm kwam overigens een deel van de werknemers hier niet voor in aanmerking, omdat zij vanwege beperkingen en belastbaarheid niet aan de ureneis voldeden.

Voor gemeenten en SW-bedrijven die WSW-medewerkers en medewerkers beschut werk in dienst hebben vervalt de LIV ook. Voor gemeenten was de LIV overigens geen extra stimulans, omdat zij op basis van de Participatiewet vanuit de overheidsrol een taak hebben om deze doelgroep naar werk te begeleiden. Voor gemeenten en SW-bedrijven was de LIV dan ook eerder een instrument om de tekorten op de uitvoering van de WSW en beschut werk, deels, te kunnen bekostigen.

Met betrekking tot de uitvoering van beschut werk merken wij op dat in opdracht van uw ministerie recent een, nog niet openbaar, rapport is geschreven over de kosten van beschut werk. Daaruit blijkt dat de kosten hoger liggen dan de combinatie van opbrengsten van beschut werk en de vergoedingen van het rijk. Het straks wegvallen van het LIV zorgt ervoor dat de kosten nog

hoger zullen worden. Wij nemen dit thema mee in de verdere besprekingen met u over de duiding en consequenties van het rapport over kosten beschut werk.

In de toelichting bij het wetsontwerp wordt gesproken over compensatie van werkgevers op het moment dat de LIV vervalt (vrijval middelen LIV). Werkgevers die mensen uit de banenafpraak in dienst hebben kunnen, in beginsel, straks beroep doen op de LKV banenafpraak. Voor werkgevers van beschut werkenden is deze optie er niet omdat voor deze doelgroep geen LKV geldt. Daarmee ontstaat ongelijkheid tussen doelgroepen, die op het eerste gezicht, min of meer vergelijkbaar zijn. Bovendien draagt dit niet bij aan het financiële draagvlak voor de uitvoering van beschut werk.

Wij vertrouwen erop u hiermee voor dit moment voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
Vereniging van Nederlandse Gemeenten



Vereniging van Nederlandse Gemeenten