Landspakket
Sint Maarten

Uitvoeringsagenda
1 april – 30 juni 2023

Op 22 december 2020 ondertekenden Sint Maarten en Nederland de onderlinge regeling voor de uitvoering van het Landspakket Sint Maarten. Sinds het tekenen van de onderlinge regeling zijn de eerste stappen gezet voor de realisatie van een breed palet aan hervormingen en investeringen. Deze moeten bijdragen aan de weerbaarheid en veerkracht van economie en samenleving. De economie van Sint Maarten moet aan duurzaam economisch groei- en verdienvermogen winnen. Good governance, solide overheidsfinanciën en sociale samenhang dragen hierbij aan. Een economie en samenleving ook die beter bestand is tegen crises, met nieuwe kansen voor burgers en bedrijven.

In het Landspakket zijn maatregelen opgenomen op de volgende gebieden: financieel beheer; kosten en effectiviteit van de publieke sector; belastingen; de financiële sector; de economie; zorg; onderwijs en het versterken van de rechtsstaat. De concrete afspraken waar deze maatregelen uit bestaan zijn opgenomen in een uitvoeringsagenda.

Na een productief eerste kwartaal van 2023 waarin mooie resultaten zijn geboekt die hebben geleid tot een rapportage waar we met gepaste trots op terug kijken, ligt voor u thans de Uitvoeringsagenda over de periode van 1 april tot en met 30 juni 2023.

Op het gebied van financieel beheer wordt de voorbereidingsfase afgerond en start de implementatiefase van de inrichting van een nieuw financieel systeem. In navolging van het uitgevoerde exit survey en het medewerkerstevredenheidsonderzoek ten behoeve van capaciteitsopbouw en retentie van overheidspersoneel, worden in dit kwartaal de resultaten bekend gemaakt, interpretatiesessies georganiseerd en besloten hoe er met de uitkomsten aan de slag kan worden gegaan. Daarnaast wordt er ook gewerkt aan verbetering van het HR beleid en wordt een start gemaakt met de doorlichting van de overheid.

Op het gebied van belastingen worden in de komende periode nieuwe stappen gezet om de wetgeving te herzien en te moderniseren. Tegelijkertijd gaat de opschoning van de databestanden, het wegwerken van achterstanden en de invordering van achterstallige bedragen ook in het volgende kwartaal nog door.

De resultaten van eerder onderzoek naar de arbeidsverhoudingen enerzijds en de sociale zekerheid anderzijds zullen in het tweede kwartaal worden gecombineerd tot één geïntegreerde, afgewogen sociaal-economische hervormingsagenda, waarbij de sociale partners uitdrukkelijk worden geraadpleegd.

Het wetsontwerp voor een universele, betaalbare ziektekostenverzekering zal in de komende periode aan het parlement worden aangeboden. Hiermee wordt financiële duurzaamheid en algemene toegankelijkheid van het stelsel gewaarborgd. Een pakket van maatregelen dat de efficiency bij huisartsen en apotheken, de goedkopere inkoop van medicijnen en initiatieven tot preventieve gezondheidszorg combineert, wordt nu formeel vastgelegd terwijl onderdelen al in uitvoering zijn.

Het definitieve rapport van de doorlichting van het onderwijsbestel wordt in de komende periode gepubliceerd. Daaropvolgend wordt bepaald welke vervolgstappen genomen dienen te worden om de aanbevelingen te implementeren.

Leeswijzer

In deze Uitvoeringsagenda zijn de gerealiseerde afspraken uit de Uitvoeringsagenda 2023-Q1 verdwenen, de afspraken uit de Uitvoeringsagenda 2023-Q1 die nog gerealiseerd moeten worden blijven staan en nieuwe afspraken voor het komende kwartaal (2023-Q2) zijn toegevoegd. Op deze manier is het overzichtelijk welke afspraken gelden voor het komende kwartaal. De beoogde resultaten worden doorgenummerd zodat duidelijk is dat er stappen vooraf zijn gegaan aan de huidige afspraken.

S.E. Jacobs BA
Minister-president van Sint Maarten

A.C. van Huffelen
Staatssecretaris van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Thema A:
Financieel beheer

Thema B:
Kosten en effectiviteit publieke sector

Thema C:
Belastingen

Thema D:
Financiële sector

Thema E:
Economische hervormingen

Thema F:
Zorg

Thema G:
Onderwijs

Thema H:
Versterken rechtsstaat

Thema A: **Financieel beheer**

Doel • het beheersen en het op orde krijgen van het financieel beheer en het financieel toezicht vanuit de noodzaak om als overheid 'in control' te zijn.

Maatregel		Uitwerkingsactiviteit		Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting
A.1	Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek zal worden bepaald hoe de financiële kolom wordt versterkt. Hierbij wordt in ieder geval gekeken naar de financiële en beleidscontrole (centraal en bij de diensten), de auditfunctie, en de positie van de Raad van Advies en de Algemene Rekenkamer. Op basis van voorstellen zal besluitvorming en implementatie plaatsvinden.	A.1.1	Onderzoek naar bestaande financiële werkprocessen, waaronder in ieder geval de processen procure to pay en order to cash, en een inventarisatie van de daarbij gebruikte systemen. Inclusief fit/gap-analyse ten behoeve van A.1.2.	12. De uitkomsten uit de fit/gap-analyse, de impactanalyse, het opgestelde project-initiatiedocument en de bestuurlijke besluitvorming worden geformaliseerd door middel van een update van het eerder opgestelde plan van aanpak.	1 april 2023	Sint Maarten + Nederland	Het project initiatie document (PID) bevat informatie die benodigd is voor het opstellen van een update van het plan van aanpak. Er vindt op dit moment nog aanvullende ambtelijke afstemming van de PID plaats, vanwege de brede implicaties voor het IT landschap en de organisatie. De update zal naar verwachting voor het einde van Q1 2023 zijn afgerond. De deadline is derhalve verschoven van medio februari naar 1 april.
				13. Afronden voorbereidingsfase en start implementatiefase basisinrichting nieuw financieel systeem.	1 april 2023	Sint Maarten + Nederland	Om de implementatie te kunnen starten is nog finale besluitvorming in de Council of Ministers noodzakelijk. Streven is om de besluitvorming rond de datum van 1 april te laten plaatsvinden, samen met de update van het plan van aanpak, waarna de aanbestedingen voor de implementatie kunnen starten.
				14. Livegang basisinrichting nieuw financieel systeem.	1 januari 2024	Sint Maarten + Nederland	De planning is nog onder voorbehoud van A.1.1.13. Bij de inrichting van het nieuwe financiële systeem zal in ieder geval sprake zijn van een gefaseerde aanpak, waarbij het streven is om de basisinrichting rond 1 januari 2024 in productie te hebben.
		A.1.3	Doorlichting door Nederland samen met Sint Maarten van de praktijk van het begrotingsproces (met name de voorbereiding en opstelling van de begroting voor het komende jaar en de uitvoering van het lopende jaar (begrotings-wijzigingen): begrotingsproces, begrotingsregels, meerjaren-ramingen (gewone dienst en kapitaaldienst), taken/ verantwoordelijkheden/bevoegdheden en (meest) relevante actoren.	8. Implementietraject afgerond van de quick wins om het begrotingsproces te verbeteren.	1 november 2023	Sint Maarten + Nederland	Betreft een nieuwe activiteit die de diverse acties samenvat uit het recent vastgestelde plan van aanpak, ter implementatie van de aanbevelingen uit de doorlichting van het begrotingsproces. Voor de korte termijn gaat het om de implementatie van de aanbevelingen en voor de langere termijn gaat het vooralsnog om een verdiepend onderzoek naar de wijze waarop policy based budgeting kan worden geïmplementeerd in het beleid, de begrotingsopzet en de organisatie van Sint Maarten.
				9. Aanbesteding afgerond verdiepend onderzoek naar de inrichting van policy based budgeting.	1 juni 2023	Sint Maarten + Nederland	Betreft een nieuwe activiteit. Zie toelichting A.1.3.8.
		A.1.5	Op orde brengen van de balans door een opschoning van o.a. posten debiteuren, crediteuren en activa.	4. Duurzaam borgen resultaten opschoning door het maken van afspraken, het opstellen van procesbeschrijvingen en het geven van instructies , zodat nieuwe 'vervuiling' zoveel mogelijk wordt tegengegaan.	1 april 2023	Sint Maarten	In het kader van de oplevering van de jaarrekeningcijfers over 2022 vinden nog de laatste controles plaats. Ten aanzien van de borging moeten nog een aantal belangrijke stappen gezet worden, die o.a. door technische problemen nog niet konden worden afgerond. De deadline wordt verlengd van 31 januari tot 1 april 2023.
		A.1.6	Juridisch kader aanpassen als basis om financiële kolom te versterken.	5. Aanbesteding knelpuntenanalyse financiële regelgeving afgerond.	1 april 2023	Sint Maarten + Nederland	De aanbesteding loopt en wordt naar verwachting voor 1 april afgerond.
				6. Onderzoek knelpuntenanalyse financiële regelgeving afgerond.	1 september 2023		Betreft een nieuwe activiteit, aansluitend op A.1.6.5. De planning is nog onder voorbehoud van het aanbestedingstraject en de uiteindelijke onderzoeksopzet.

Maatregel		Uitwerkingsactiviteit		Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting
A.1	(vervolg)	A.1.7	Onafhankelijke advisering over het verkorten van de doorlooptijd van de oplevering en de controle van de jaarrekening.	5. Framework intern controleprogramma opgesteld.	1 mei 2023	Sint Maarten + Nederland	Betreft een nieuwe activiteit voortkomend uit de afspraken tussen het Ministerie van Financiën en SOAB om de doorlooptijd te verkorten van de oplevering en de controle van de jaarrekening.
				6. Kader Financiële Rechtmatigheid opgesteld.	1 september 2023	Sint Maarten + Nederland	Betreft een nieuwe activiteit voortkomend uit de afspraken tussen het Ministerie van Financiën en SOAB om de doorlooptijd te verkorten van de oplevering en de controle van de jaarrekening. Het opstellen van het kader wordt meegenomen in de knelpuntenanalyse financiële regelgeving (zie toelichting A.1.6.6).
		A.1.8	Roadmap Financieel Beheer.	4. Vaststellen plan van aanpak implementatie quick-wins financiële werkprocessen Procure to Pay, Order to Cash en Payroll.	1 april 2023	Sint Maarten + Nederland	Er wordt nog gewerkt aan het plan van aanpak. Door capaciteitsgebrek was hier vertraging ontstaan. Vaststelling zal naar verwachting nog in Q1 plaatsvinden. De deadline wordt verschoven van eind februari naar 1 april.
A.2	Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek zal worden bepaald of en hoe het gebruik van betrouwbare statistische informatie en data ten behoeve van beleidsontwikkeling en besluitvorming kan worden versterkt. Op basis van voorstellen zal besluitvorming en implementatie plaatsvinden.	A.2.1	Uitvoeren van een peer review op het Department of Statistics	8. Plan van Aanpak vastgesteld.	15 april 2023	Sint Maarten en Nederland	Het Smart Action Plan is in het format van een Plan van Aanpak gegoten en zal door beide partijen worden vastgesteld.
		A.2.2	Implementatie van Plan van Aanpak Department of Statistics	1. actie #5 PvA: verbeteren van juridische expertise binnen het Department of Statistics.	30 juni 2023	Sint Maarten en Nederland	Het Department of Statistics heeft op dit moment te weinig juridische expertise om de juridische componenten van de aanbevelingen door te voeren. Technische assistentie zal worden ingezet om dit te verbeteren.
				2. actie #8 PvA: in kader van versterken van de kennis bij het Department of Statistics, onderzoeken hoe technische assistentie, detacheringen en uitwisselingen STAT kunnen versterken.	30 juni 2023	Sint Maarten	The Department of Statistics streeft ernaar om hun kennis van statistiek te vergoten. Daarom zullen verschillende mogelijkheden worden onderzocht zodat kan worden bepaald hoe capacity building het beste kan worden ingezet en gerealiseerd.
				3. actie #19 PvA: online publicatie van een concept werkprogramma waarin toekomstige onderzoeken worden aangekondigd, evenals een indicatie van datum van publicatie van de respectievelijke resultaten.	1 april 2023	Sint Maarten	Het publiceren van een jaarlijks werkplan vergroot de transparantie van het Department of Statistics.
				4. actie #22 PvA: Beschikbaar stellen van data aan onderzoekers door het Department of Statistics - voorbereiding van het in gebruik nemen van Open Data tool.	1 juni 2023	Sint Maarten en Nederland	Het Department of Statistics wil haar data beschikbaar kunnen stellen aan derden. Hiervoor zal door tussenkomst van technische assistentie het Open Data tool van het CBS op Sint Maarten gaan worden ingezet.

Maatregel		Uitwerkingsactiviteit		Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting
A.3	Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek zal worden bepaald of het subsidiebeleid, de uitvoering en de bestaande subsidierelaties voldoen aan de eisen: rechtmatigheid, legitimiteit, effectiviteit en efficiency. Op basis van de uitkomsten zullen aanpassingen aan beleid en/of uitvoering worden doorgevoerd en onrechtmatig verstrekte subsidies met inachtneming van de wettelijke kaders en rechtsbeginselen (indien proportioneel) worden teruggevorderd.	A.3.2	Deze maatregel loopt deels mee in andere activiteiten en zal op een later moment verder worden opgepakt.				De verbetering van het financiële werkproces subsidies wordt ook al meegenomen bij de implementatie van het nieuwe financiële systeem (A.1.1). Daarnaast zal in de knelpuntenanalyse van de financiële regelgeving (A.1.6.5) ook naar de subsidiewetgeving gekeken worden. De verbetering van de doelmatigheid wordt volgtijdelijk op een later moment opgepakt.
A.4	Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek zal worden bepaald hoe de inkoopfunctie kan worden versterkt, zodat de overheid op een zo doelmatige en effectief mogelijke wijze de inkoop van goederen en diensten kan verrichten. Daarbij zal centralisatie worden overwogen. Op basis van voorstellen zal besluitvorming en implementatie plaatsvinden.	A.4.0	Deze maatregel loopt deels mee in andere activiteiten en zal op een later moment verder worden opgepakt.				De verbetering van het financiële werkproces inkoop (procure to pay) wordt ook al meegenomen bij de implementatie van het nieuwe financiële systeem (A.1.1). Daarnaast zal in de knelpuntenanalyse van de financiële regelgeving (A.1.6.5) ook naar de aanbestedingswetgeving gekeken worden. De verdere versterking van de inkoopfunctie wordt volgtijdelijk op een later moment opgepakt.
A.5	Er wordt een Disaster Risk Management beleid, inclusief een Disaster Risk Financing strategie opgesteld en geïmplementeerd.	A.5.1	Opstellen van Disaster Risk Management beleid.	7. Financial Stability Plan vastgesteld	1 april 2023	Sint Maarten	De conceptwetgeving voor het Financial Stability Plan is gereed.

Thema B: **Kosten en effectiviteit publieke sector**

Doel

- de doelmatigheid van de publieke sector verhogen door een verlaging van de public wage bill (in lijn met het Caribisch gemiddelde van 10 procent van het BBP) en het terugdringen van de kosten van de publieke sector in algemene zin;
- het verhogen van de kwaliteit en de effectiviteit (inclusief uitvoeringskracht) van de publieke sector.

Maatregel		Uitwerkingsactiviteit		Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting
B.1	De landen dragen zorg voor de continuïteit van vitale processen, waaronder in ieder geval wordt verstaan: elektriciteit, olievoorziening, internet en datadiensten, drinkwatervoorziening, vlucht- en vliegtuigafhandeling, scheepvaartafhandeling, betalingsverkeer, de hulpdiensten en communicatie daartussen en medische instellingen.	B.1.1.	Doorlopend.				
B.2	Op basis van een integrale doorlichting van de (semi-) overheidsbedrijven en overheidsentiteiten naar legitimiteit van publiek aandeelhouderschap (dienen ze publieke belangen/doelen?), effectiviteit (bereiken ze de doelstellingen?) en doelmatigheid zullen voorstellen worden ontwikkeld en geïmplementeerd. Doelstelling is het versterken van de governance en van de bedrijfsvoering om (toekomstige) verliezen en daarmee risico's voor de begroting van Sint Maarten te voorkomen. Het is geen doelstelling om te komen tot afstoten dan wel (deels) vervreemden van (semi-) overheidsbedrijven en overheidsentiteiten die een vastgesteld publiek belang dienen.	B.2.2	Uitvoeren doorlichting overheids-nv's	6. Plan van aanpak implementatie aanbevelingen opgesteld.	30 april 2023	Sint Maarten + Nederland	Op basis van de uitgevoerde doorlichting en de beleidsreactie van Sint Maarten wordt een plan van aanpak opgesteld voor de implementatie van de aanbevelingen.
				7. Plan van aanpak implementatie aanbevelingen vastgesteld.	30 juni 2023	Sint Maarten + Nederland	Zie toelichting B.2.2.6.
B.3	Op basis van bestaand en/of aanvullende onderzoek wordt met de landen toegewerkt naar een versterking van het luchtvaartsysteem binnen het Koninkrijksverband. Het kan hierbij gaan om nauwe samenwerking van organisaties en het organiseren van uniforme werkprocessen, conform de internationale veiligheidseisen, waarbij gestuurd wordt op efficiëntie en kostenvermindering.	B.3.1	Afspraken die gemaakt worden in de regiegroep Luchtvaart zijn leidend bij de uitvoering van deze maatregel. Vooralsnog worden geen separate afspraken gemaakt in de uitvoeringsagenda.				
B.4	Op basis van een integrale doorlichting zullen voorstellen worden ontwikkeld en geïmplementeerd om de kwaliteit, effectiviteit en uitvoeringskracht van de overheidsorganisatie te verbeteren, waaronder ook wordt verstaan de slagkracht van de ministeriële staven.	B.4.2	Risicogerichte integrale doorlichting(en)	3. Plan van aanpak integrale doorlichtingen vastgesteld.	31 maart 2023	Sint Maarten + Nederland	Verwachting is dat het plan binnen het eerste kwartaal is vastgesteld conform planning.
				4. Doorlichting gestart.	15 april 2023	Sint Maarten + Nederland	Doorlichting zal met enige vertraging starten in april.
		B.4.3	Versterking wetgevingsfuncties	9. Bepalen vervolgstappen aanbevelingen rapport	1 mei 2023	Sint Maarten + Nederland	Het rapport van de doorlichting is opgeleverd. Er dient te worden bepaald hoe de aanbevelingen het beste kunnen worden geïmplementeerd.

Maatregel		Uitwerkingsactiviteit		Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting
B.5	Op basis van onderzoek naar de primaire, secundaire en tertiaire arbeidsvoorwaarden (waaronder overwerkvergoedingen, verlofregelingen, bijzondere beloningen en toeslagen, reizen en reisvergoedingen, etc.) worden voorstellen voor mogelijke versobering ontwikkeld en geïmplementeerd.	B.5.3	In aanvulling op het vergelijkend onderzoek naar de primaire, secundaire en tertiaire arbeidsvoorwaarden wordt een benchmark onderzoek uitgevoerd waarin de arbeidsvoorwaarden uit de (semi)publieke sector worden vergeleken met de private sector.	7. Beleidsreactie bestuurlijk vastgesteld.	30 mei 2023	Sint Maarten	Is vervolg op actie B.5.3. resultaat 6 (oplevering rapportage). Omdat de rapportage later dan gepland is opgeleverd, verschuift deze datum naar eind mei.
				8. N.N.B.	n.n.b.	Sint Maarten + Nederland	Vervolgacties worden bepaald op basis van het onderzoeksrapport en de beleidsreactie.
B.6	In het kader van een optimale personele inzet wordt de formatie, bezetting en daadwerkelijke aanwezigheid en inzetbaarheid van medewerkers van overheid en overheidsorganisaties onderzocht. Indien medewerkers onterecht loon ontvangen worden, afhankelijk van de situatie, maatregelen getroffen (o.a. stopzetten salaris, ontslagtraject).	B.6.2	In het kader van capacity building en capacity retention worden een medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO) en een exit-survey uitgevoerd.	2. Plan van aanpak MTO en exit-survey vastgesteld.	15 maart 2023	Sint Maarten	Plan van aanpak ligt bij Sint Maarten ter ondertekening. Het plan is reeds getekend door TWO. Hoewel het vaststellen van het plan vertraging heeft opgelopen zijn de activiteiten door gegaan.
				7. Opleveren rapportage(s) Medewerkerstevredenheidsonderzoek en exit survey door leverancier.	1 april 2023	Onderzoeksbureau (Effectory)	Hoewel de duur van het medewerkerstevredenheidsonderzoek is verlengd om een zo goed mogelijk beeld van de situatie te krijgen, zijn de eerder vastgestelde deadlines nog haalbaar.
				8. Organiseren van interpretatiesessies en formuleren van aanbevelingen naar aanleiding van de rapportage(s) van het MTO en de exit survey. Het projectteam legt de aanbevelingen voor aan de Raad van Ministers voor besluitvorming.	31 mei 2023	Sint Maarten + Nederland	Zie B.6.2.7.
				9. Besluitvorming over aanbevelingen gedistilleerd uit de rapportage van het MTO.	1 juli 2023	Sint Maarten	Zie B.6.2.7.
B.7	Er wordt een aanpak ontwikkeld gericht op het terugdringen en beheersen van de kosten voor externe inhuur.	B.7.0	Activiteiten zullen worden bepaald zodra uitkomsten van de doorlichting van de overheid bekend zijn. B.4				Zie B.4.2.
B.8	Op basis van een doorlichting van de HR-functie (beleid, HR-advies, administratie en instrumentarium) worden verbetervoorstellen ontwikkeld en geïmplementeerd.	B.8.2	Implementeren aanbevelingen ten aanzien van geïdentificeerde verbeterpunten in de Roadmap.	1. Plan van aanpak implementatie verbeterpunten (inclusief financiële dekking) opgesteld.	1 mei 2023	Sint Maarten + Nederland	Het plan van aanpak zal een integraal programmaplan zijn waarin de activiteiten uit de maatregelen B.5, B.6, B.8 en B.9 worden gebundeld.
				2. Plan van aanpak implementatie verbeterpunten (inclusief financiële dekking) vastgesteld.	1 juni 2023	Sint Maarten + Nederland	Het plan van aanpak zal een integraal programmaplan zijn waarin de activiteiten uit de maatregelen B.5, B.6, B.8 en B.9 worden gebundeld.
B.9	Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek wordt strategisch personeelsbeleid ontwikkeld. Hieronder wordt in ieder geval verstaan: - een strategische personeelsplanning i.r.t. de uitkomsten van de doorlichting onder B.4; - invoer van een prestatie-management systeem binnen het ambtelijk apparaat; - het beperken van de politieke invloed op personeelsaangelegenheden.	B.9.2	Implementeren aanbevelingen ten aanzien van geïdentificeerde verbeterpunten in de Roadmap.	1. Plan van aanpak implementatie verbeterpunten (inclusief financiële dekking) gereed.	31 juli 2023	Sint Maarten + Nederland	Dit plan van aanpak zal bestaan uit een aangevulde versie van het programmaplan onder B.8.2. De uitbreiding betreft de implementatie van verbeterpunten o.b.v. de doorlichting onder B.4.
				2. Plan van aanpak implementatie verbeterpunten (inclusief financiële dekking) vastgesteld.	31 augustus 2023	Sint Maarten + Nederland	Dit plan van aanpak zal bestaan uit een aangevulde versie van het programmaplan onder B.8.2. De uitbreiding betreft de implementatie van verbeterpunten o.b.v. de doorlichting onder B.4.

Maatregel		Uitwerkingsactiviteit		Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting
B.10	Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek zullen de behoefte en kosten met betrekking tot huisvesting inzichtelijk worden gemaakt en mogelijkheden tot kostenverlaging en verbeteringen worden onderzocht en, indien aanwezig, worden doorgevoerd. Beoogd is een kostenreductie van 20% in 5 jaar (begroting 2020 als ijkpunt) die verwerkt is in de begroting voor 2025.	B.10.2	Implementatieplan kostenverlaging en verbeteringen ten aanzien van huisvesting.	5. Plan van aanpak vastgesteld.	1 april 2023	Sint Maarten	Conform planning
		B.10.3	Uitvoering Implementatieplan kostenverlaging en verbeteringen ten aanzien van huisvesting.	1. Opstellen lijsten gebouwen overheid (eigendom en huur)	15 april 2023	Sint Maarten	De bestaande lijst met daarop de panden van de overheid moet worden geüpdatet.
				2. Valideren lijsten gebouwen overheid (eigendom en huur)	1 juni 2023	Sint Maarten	Na het opstellen van de lijst wordt deze aan de SG van AZ aangeboden voor goedkeuring.
B.11	In het kader van een efficiënte overheid zullen de mogelijkheden voor een digitale overheidsomgeving en digitale dienstverlening worden onderzocht. Op basis van een onderzoek zullen voorstellen worden ontwikkeld en geïmplementeerd.	B.11.1	Implementatie Plan van Aanpak Revamping the IT department	3. Functieboek IT department gepubliceerd	1 augustus 2023	Sint Maarten	Het functieboek voor de nieuwe opzet van de IT afdeling is reeds opgesteld en dient nu te worden afgestemd en uiteindelijk te worden gepubliceerd.
				4. Oplevering eerste voortgangsrapportage	1 april 2023	Sint Maarten	In deze rapportage wordt de voortgang van het project toegelicht.
				5. Oplevering tweede voortgangsrapportage	1 juli 2023	Sint Maarten	In deze rapportage wordt de voortgang van het project toegelicht.
				6. Output 6 PvA: Reviewen en inrichten van processen binnen de IT afdeling.	1 juli 2023	Sint Maarten	Eerste stappen zijn al gezet in het verbeteren van interne processen. Deze zullen bijdragen aan het beter presteren van de IT afdeling.
B.14	Sint Maarten zal voldoen aan de richtlijnen van het CFATF met betrekking tot bestrijding van fraude en witwassen. Er wordt een plan van aanpak opgesteld en geïmplementeerd.	B.14.2	Uitvoering National Risk Assessment (NRA).	3. Uitvoering fase 1 en 2.1 en 2.2 uit plan van aanpak gereed.	31 mei 2023	Sint Maarten	Verwacht wordt dat fase 2.1 eind eerste kwartaal 2023 afgerond is. Afronding fase 2.2. (Analyse fase: van geïdentificeerde bedreigingen, kwetsbaarheden, en impacts) tegen het einde van het daaropvolgend kwartaal (maart-mei 2022).
				6. Voortgangsrapportage eerste kwartaal 2023.	15 april 2023	Sint Maarten	In deze rapportage wordt de voortgang van het project toegelicht.
		B.14.3	Plan van aanpak voorbereiding CFATF Mutual Evaluation	1. Plan van aanpak voorbereiding ME vastgesteld.	1 maart 2023	Sint Maarten + Nederland	Het plan van aanpak is terug op de agenda gezien deze nog niet volledig is vastgesteld.
B.15	Om de corporate governance van overheidsbedrijven te verbeteren zal het "protocol corporate governance (2020)" (wettelijk) worden vastgelegd en zullen de adviezen van de taskforce corporate governance (2020) worden geïmplementeerd.	B.15.2	Uitvoeren implementatieplan.	7. Voortgangsrapportage 6 ingediend waaruit blijkt dat uitvoering van het implementatieplan in voldoende mate conform planning verloopt.	15 mei 2023	Sint Maarten	In deze rapportage wordt de voortgang van het project toegelicht.
		B.15.3	Corporate governance	1. Opstellen plan van aanpak versterking corporate governance	30 juni 2023	Sint Maarten	Deze activiteit heeft een link met B.2

Thema C: **Belastingen**

Doel

- het herinrichten van een robuust belastingstelsel met een brede grondslag, dat bijdraagt aan een eerlijke(re) verdeling van het inkomen, stimulering van de economie en uitvoerbaarheid en controleerbaarheid door de Belastingdienst;
- het realiseren van adequaat ingerichte belastingdiensten.

Maatregel		Uitwerkingsactiviteit		Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting
C.1	Om inkomsten te verhogen en het stelsel robuuster en eenvoudiger te maken zal een integrale doorlichting worden uitgevoerd van het fiscale stelsel inclusief de inkomstenbelasting. De volgende voorstellen zullen worden meegewogen: - Verbreding van de belastingbasis, verschuiving van directe naar indirecte belastingen en invoering VAT/BTW van 12,5 procent, conform voorstellen van de Fiscal Affairs Department (FAD) van het IMF of ABB conform fiscaal stelsel Caribisch Nederland. - Maatregelen gericht op substantiële vermindering van belastinguitgaven en bijdragen/overdrachten aan derden. - Beperken bestuurlijke inmenging/discretionaire bevoegdheden van zowel ambtenaren als bestuurders (m.b.t. aftrekposten, 'tax holidays'). Op basis van de doorlichting en adviezen zullen voorstellen worden ontwikkeld en geïmplementeerd. Rekening zal gehouden worden met internationale regels van o.a. de OECD.	C.1.2	Vormgeven richtingen ten aanzien van de hervorming van het fiscale stelsel op basis van de aanbevelingen van het IMF en de eerdere voorstellen van Sint Maarten.	3. Actieplan op basis van de beslisnotitie fase 1 is ambtelijk gereed.	30 april 2023	Sint Maarten + Nederland	Een beslisnotitie (position paper) is in de vorige periode vastgesteld en aan het parlement gepresenteerd.
		C.1.3	Opschonen, selecteren en codificeren van aanschrijvingen; overzicht is reeds gemaakt.	1. Opdracht aan derde partij verleend om selectie en codificatie uit te voeren.	31 mei 2023	Sint Maarten	Er is in de afgelopen jaren een achterstand ontstaan in het omzetten van "aanschrijvingen" (dit zijn tussentijdse nadere regelingen van de Inspecteur in de toepassing van belastingwetten) in wetgeving. Deze wordt nu aangepakt.
		C.1.4	Elimineren verouderde wetgeving; advies van de RvA op benodigde wetgeving is reeds ontvangen	1. Opdracht tot opstellen nader rapport en aanpassen wetgeving is verleend.	30 april 2023	Sint Maarten	
		C.1.5	Revisie Algemene Landsverordening Landsbelastingen (ALL)	1. Wordt aan de Staten aangeboden ter behandeling	1 juni 2023	Sint Maarten	De Algemene Landsverordeningen Landsbelastingen (ALL) regelt een aantal formele zaken in de toepassing van (alle) belastingwetten. Modernisering van de ALL is urgent om de heffing van de verschillende belastingen te verbeteren.
C.3	Compliance-programma's worden voortgezet/opgesteld.	C.3.1	Wordt meegenomen in fase 2 van C.4.				Verbetering van de compliance is vooralsnog zeer afhankelijk van de versterking van de processen, bestanden en ICT van de belastingdienst in C.4.
C.4	Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek wordt bepaald of en hoe de Belastingdienst kan worden geoptimaliseerd en gemoderniseerd, dusdanig dat belastinginning effectief en efficiënt kan plaatsvinden. Op basis van voorstellen zal besluitvorming en implementatie plaatsvinden.	C.4.1	Fase 1: Uitvoeren van enkele quick reviews naar geïdentificeerde bottlenecks en quick wins.	6. Uitwerken leerwerktraject en opstellen van een voorstel.	30 april 2023	Sint Maarten + Nederland	Deze deadline is een maand verschoven, formuleren van het voorstel vergt iets meer informatieverzameling.
				7. Voorstel leerwerktraject vastgesteld.	31 mei 2023	Sint Maarten + Nederland	Zie toelichting C.4.1 resultaat 7.
		C.4.2	Aanschaf online portal voor de invoer van de belastingmiddelen loonbelasting, Inkomstenbelasting en Belasting op bedrijfsomzetten.	7. Aanbestedingstraject aanschaf integraal ICT systeem belastingdienst inclusief portal afgerond.	Q3 2023	Sint Maarten	In plaats van de separate aanschaf van een portal wordt een geïntegreerd ICT systeem voor de belastingdienst aangeschaft, inclusief portal.

Maatregel		Uitwerkingsactiviteit		Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting
C.4	(vervolg)	C.4.3	Opschonen van de CRIB-bestanden waarbij foutieve NAW-gegevens worden hersteld, relaties tussen entiteiten correct worden geregistreerd, personen die onterecht op actief staan worden gecorrigeerd.				Dit punt wordt geïntegreerd met C.4.4 uitgevoerd.
		C.4.4	'Quick win'-maatregelen: voorbereiden en uitvoeren van (a) opschoning databestanden (zie C.4.3), (b) wegwerken achterstanden en (c) versneld innen en invorderen van achterstallige bedragen	9. Voortgangsrapportage eerste kwartaal 2023 ten aanzien van de uitvoering van de quick wins inclusief reflectie.	30 april 2023	Sint Maarten	In deze rapportage wordt de voortgang van het project toegelicht.
		C.4.5	Herziening en versterking organisatie en middelen belastingdienst (Transformatie belastingdienst)	1. Plan van aanpak Transformatie Belastingdienst ambtelijk gereed	15 juni 2023	Sint Maarten	Er wordt een plan van aanpak opgesteld dat zich richt op de transformatie van de belastingdienst.
				2. Plan van aanpak Transformatie Belastingdienst vastgesteld	30 april 2023	Sint Maarten	Zie C4.5.1
C.5	Er wordt een Belastingregeling voor Nederland en Sint Maarten overeengekomen, in lijn met minimum Base Erosion and Profit Shifting (BEPS) voorwaarden waarbij o.a. wordt gekeken naar het voorkomen mogelijke winstverschuivingen.	C.5.1	Overeenkomen onderlinge regeling tussen Nederland en Sint Maarten	1. Ambtelijke overeenstemming over inhoud en behandeling in Rijksministerraad.	Zo spoedig mogelijk	Sint Maarten	
C.6	Wetgeving ten behoeve van ondertekening en inwerkingtreding Establishment Agreement Wereldbank wordt aangenomen en geïmplementeerd.	C.6.1	Implementatie wetgeving (belastingparagraaf) Establishment Agreement Wereldbank.	4. Publicatie Landsverordening.	Zo spoedig mogelijk	Sint Maarten	

Thema D: **Financiële sector**

Doel

- het realiseren van een stabiele financiële sector die zijn rol ter ondersteuning van de reële economie op een goede manier kan vervullen;
- het realiseren van een passende wijze van regulering van de financiële sector, waarbij adequaat toezicht wordt gehouden op de naleving;
- het realiseren van een toezichthouder die tijdig en daadkrachtig optreedt bij problemen bij financiële ondernemingen.

Maatregel		Uitwerkingsactiviteit		Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting
D.1	Er wordt een integrale doorlichting van de financiële sector uitgevoerd door een externe onafhankelijke partij. Op basis van de uitkomsten van deze doorlichting worden maatregelen geformuleerd om tekortkomingen te adresseren.	D.1.1	Op zo kort mogelijke termijn volledig invulling geven aan maatregelen om tekortkomingen te adresseren naar aanleiding van aanbevelingen van het IMF inzake de financiële sector van de monetaire unie Curaçao-Sint Maarten.	2. Voortgang van de uitvoering van de aanbevelingen van het IMF monitoren en bijsturen waar nodig.	Doorlopend	CBCS	
D.2	Er wordt een integrale doorlichting van het stelsel van toezicht (wet- en regelgeving, toezichtbeleid) op de financiële markten uitgevoerd door een externe onafhankelijke partij. Op basis van de uitkomsten van deze doorlichting worden maatregelen geformuleerd om tekortkomingen te adresseren.	D.2.1	Op zo kort mogelijke termijn volledig invulling geven aan maatregelen om tekortkomingen te adresseren naar aanleiding van aanbevelingen van het IMF inzake de financiële sector van de monetaire unie Curaçao-Sint Maarten.	2. Voortgang van de uitvoering van de aanbevelingen van het IMF monitoren en bijsturen waar nodig. Bij de verdere uitvoering van het hervormingsprogramma door de CBCS zullen in lijn met de aanbevelingen van het IMF de transitie naar risico-gebaseerd toezicht en de versterking van toezichthandhaving worden geprioriteerd.	Doorlopend	CBCS	
D.4	Er vindt modernisering plaats van bekende tekortkomingen in wet- en regelgeving, in ieder geval invoering Depositogarantiestelsel DGS en modernisering resolutieraamwerk). Overzicht van welke wetgeving zou moeten worden aangepast, vervolgens aanpassing, besluitvorming en implementatie van de wetgeving.	D.4.1	Voortzetting plan van aanpak CBCS, ontwikkeling wetgevingskalender en afspraken met WJZ over versterking wetgevingscapaciteit.	2. Wetgevingskalender implementeren. Bij de verdere uitvoering van het hervormingsprogramma door de CBCS zullen in lijn met de aanbevelingen van het IMF zal bij de verdere uitvoering de modernisering van het resolutieraamwerk worden geprioriteerd. Daarnaast zal CBCS een roadmap ontwikkelen voor het adresseren van de resultaten van het geplande asset quality review.	Doorlopend	CBCS + Sint Maarten	
D.5	De governance van de CBCS wordt versterkt, conform internationale best practices waaronder door het scheiden van verschillende taken binnen de CBCS.	D.5.2	Op zo kort mogelijke termijn volledig invulling geven aan maatregelen om tekortkomingen te adresseren naar aanleiding van aanbevelingen van het IMF inzake de interne organisatie van de CBCS.	1. Voortgang aanbevelingen naar aanleiding van review interne organisatie monitoren. Bij de opvolging van de aanbevelingen uit het IMF-rapport staat de absolute onafhankelijkheid van de CBCS voorop.	Doorlopend	CBCS + Sint Maarten	De interne governance is een verantwoordelijkheid van de CBCS. Het bewaken van de onafhankelijkheid is een verantwoordelijkheid van zowel de landen Curaçao en Sint Maarten als van de CBCS.

Thema E: **Economische hervormingen**

Doel

- het realiseren van een weerbare, dynamische en veerkrachtige economie;
- het realiseren van een robuust en betaalbaar sociaal zekerheidsstelsel, dat de prikkels op de juiste plek legt.

Maatregel		Uitwerkingsactiviteit		Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting
E.1	Er zal een integrale analyse van het huidige arbeidsmarktbeleid, wet- en regelgeving worden uitgevoerd op basis waarvan het arbeidsmarktbeleid wordt geactualiseerd en gemoderniseerd. Maatregelen als arbeidstijdverkorting, deeltijdwerken, contracten voor bepaalde tijd, versoepelen ontslagrecht, wegnemen belemmeringen voor aannemen buitenlandse arbeidskrachten, illegale tewerkstelling en bestrijding van de jeugdwerkloosheid zullen in de analyse worden betrokken. Op basis van de analyse worden voorstellen ontwikkeld en geïmplementeerd.	E.1.2	Integrale sociaal-economische hervormingsagenda (zie ook maatregelen E.3 en E.4)	2. Notitie integrale sociaal-economische hervormingsagenda gereed.	15 mei 2023	Sint Maarten	Datum aangepast aan de nieuwe, meer uitgebreide stakeholder consultatie.
E.2	De informele economie en illegale arbeid wordt tegengegaan. Op basis van onderzoek naar de omvang van de informele economie zullen voorstellen worden ontwikkeld en geïmplementeerd.	E.2.0	Dit wordt doorgeschoven naar een volgende uitvoeringsagenda.				
E.3	Illegale tewerkstelling van buitenlandse arbeidskrachten wordt tegengegaan. Er zal onderzoek worden gedaan naar illegale tewerkstelling van buitenlandse arbeidskrachten. Op basis van de resultaten en aanbevelingen worden voorstellen ontwikkeld en geïmplementeerd.	E.3.3	Implementatieplannen voor maatregelen tegengaan illegale tewerkstelling uitvoeren.	4. T.a.v. korte termijn maatregel 3 uit het E3.3. implementatieplan: Update regulering uitzendbureaus is nodig om misbruik tegen te gaan. Opdracht dataverzameling over uitzendbureaus opgesteld; Opdracht voor overzicht van wetgeving m.b.t. uitzendbureaus opgesteld.	1 mei 2023	Sint Maarten	Deel van dit beoogde resultaat is vervallen, "Opdracht voor overzicht van wetgeving m.b.t. uitzendbureaus opgesteld" Dit overzicht blijkt al beschikbaar te zijn.
				5. T.a.v. korte termijn maatregel 4: wetgeving administratieve handhaving wordt herzien zodat boetes kunnen worden opgelegd bij illegale tewerkstelling. Opdracht tot review van de wetgeving administratieve handhaving is aanbesteed.	1 juli 2023	Sint Maarten	Conform de opdracht verleend aan de wetgevingsjurist.
				6. T.a.v. korte termijn maatregel 2 uit het implementatieplan van E3.3 (synchronisatie van de aanvraag van werk- en verblijfsvergunningen); Taskforce Pilot Project (TPP) communicatieplan is uitgevoerd.	1 juni 2023	Sint Maarten	

Maatregel		Uitwerkingsactiviteit		Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting
E.4	Bewerkstelligd wordt dat het stelsel van sociale zekerheid een activeringsfunctie zal hebben, met de juiste prikkels, waarbij tevens zorggedragen wordt voor adequaat sociaal vangnet. Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek zullen voorstellen worden ontwikkeld en geïmplementeerd. Bezien in samenhang met de maatregelen omtrent de hervorming van de arbeidsmarkt.	E.4.2	Integrale sociaal-economische hervormingsagenda (zie ook maatregelen E.3 en E.4)				Zie maatregel E.1.2. de integrale sociaal-economische agenda is een vervolg op E1, E3 en E4. De voortgang wordt verder weergegeven onder E1.
E.5	Sint Maarten verhoogt de pensioengerechtigde leeftijd naar 66 (in 2025) tenzij uit onafhankelijk onderzoek blijkt dat een verhoging van de pensioengerechtigde leeftijd naar 66 jaar in 2025 niet realistisch is en er alternatieve voorstellen zijn met hetzelfde budgettaire effect. Een onafhankelijk economisch instituut (aangewezen door het COHO in overleg met het land) brengt in kaart wat de structurele budgettaire effecten zijn voor de betaalbaarheid van de pensioenen en sociale zekerheid als de pensioengerechtigde leeftijd wordt verhoogd naar 66 jaar in 2025 en verder verhoogd zou worden door koppeling aan de levensverwachting en rekent de alternatieve voorstellen door. De uitkomsten worden voorgelegd aan Sint Maarten en Nederland waarna in overleg bekeken wordt hoe er invulling wordt gegeven aan de onderzoeksresultaten.	E.5.0	Het vraagstuk van de AOV leeftijd wordt meegenomen in de integrale sociaal-economische agenda.				Zie maatregelen E1 t/m E4
E.6	Ondernemerschap en het investeringsklimaat zullen worden bevorderd. Daarbij is o.a. van belang dat het vergunningenstelsel wordt geoptimaliseerd, de costs of doing business worden verlaagd, en bureaucratie (red tape) wordt weggenomen.	E.6.2	Implementatie aanbevelingen naar aanleiding van onderzoek ondernemerschaps- en investeringsklimaat.	2. Plan van aanpak implementatie aanbevelingen vastgesteld.	31 maart 2023	Sint Maarten + Nederland	De geplande opleverdatum is aangepast, dit heeft mede te maken met de capaciteitsuitdagingen van het project team. Voorwaardelijk is hierbij de inhuur van extra capaciteit om dit proces te ondersteunen.
				3. Uitvoeren aanbevelingen 1.1, 1.2, 1.6 en 1.10 uit het onderzoek ondernemerschaps- en investeringsklimaat.	31 maart 2023	Sint Maarten + Nederland	Het herijken van het doel, de noodzaak en het mogelijk aanpassen van bestaande moratoria (aanbeveling 1.10) is nog niet voltooid. Om deze reden is de opleverdatum aangepast.
				4. Uitvoeren aanbevelingen, 3.1, 3.3 en 3.4 uit het onderzoek ondernemerschaps- en investeringsklimaat.	1 januari 2024	Sint Maarten + Nederland	Door tekort aan capaciteit en de complexiteit van de beoogde resultaten is de beoogde planning aangepast.
				5. Uitvoeren overige prioriteiten (1.3, 1.7, 1.8, 1.9 en 5.1)	30 juni 2024	Sint Maarten + Nederland	Gezien een wetgevingstraject tussen de 6 en 12 maanden in beslag neemt is de geplande opleverdatum aangepast naar een realistischere datum.
E.7	Ontwikkelen en implementeren grondbeleid en ruimtelijk ordeningsbeleid.	E.7.1	Ontwikkelen van een Plan van Aanpak met vier pijlers: 1. Maken van een ruimtelijk economische strategie, 2. Gronduitgifte beleid inclusief grond inventarisatie, 3. Grondprijsbeleid, 4. Wegwerken financiële achterstanden en onvolkomenheden in de administratie	4. Plan van Aanpak vastgesteld.	1 mei 2023	Sint Maarten + Nederland	Het plan van aanpak is op ambtelijk niveau afgestemd.

Thema F: **Zorg**

Doel

- het beheersen en beheersbaar houden van COVID-19;
- het borgen van de continuïteit van de acute zorg;
- het efficiënt inrichten van de zorg en het realiseren van een robuust en betaalbaar zorgstelsel.

Maatregel		Uitwerkingsactiviteit		Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting
F.1	Om COVID-19 te kunnen beheersen en beheersbaar te houden worden de adviezen van het OMT Cariben (24 april 2020 en 3 juni 2020) doorgevoerd, waaronder in ieder geval de volgende maatregelen: - op peil houden beschikbare IC-capaciteit; - versterken diensten publieke gezondheid (o.a. i.v.m. bron- en contactonderzoek) - op voorraad houden van voldoende persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM); - vergoten en op peil houden testcapaciteit; - invoeren syndroom surveillance; - garanderen voldoende air-ambulance capaciteit; - Aankoop COVID vaccin en doorvoeren vaccinatieprogramma (vanaf beschikbaar zijn vaccin).	F.1.1	Doorlopend.				
		F.1.2	Pandemische paraatheid: Herzien van de Gezondheids-landsverordening van 2016 en bijbehorende protocollen om de pandemische paraatheid te bevorderen. Training van relevante staf op het gebied van deze procedures en protocollen.	1. Plan van aanpak herzien Gezondheidslandsverordening gereed op ambtelijk niveau.	30 juni 2023	Sint Maarten + Nederland	De Gezondheidslandsverordening vergt modernisering in het licht van de Covid-19 ervaringen, om in de toekomst pandemiegerichte maatregelen effectief te kunnen doorvoeren. Na herziening van de wetgeving volgt training van de leden van het ESF-6 (in het Nederlands GHOR-overleg; gezondheidshulp bij ongevallen en rampen) en de staf van het ministerie t.a.v. de nieuwe procedures.
F.2	In het kader van doelmatigheid worden overbodige dubbelingen in het zorgaanbod van de verschillende ziekenhuizen en andere inefficiënties in kaart gebracht en teruggedrongen, middels opstellen en uitvoeren plan samenwerking regionale ziekenhuizen Caribisch gebied Koninkrijk en maken bestuurlijke afspraken, waaronder in ieder geval wordt verstaan: – reduceren van het aantal medische uitzendingen naar derde landen door uitbreiding van zorgaanbod binnen het Caribisch gebied van het Koninkrijk (top-specialistische zorg); – gezamenlijke inkoop medicatie, middelen, materialen en apparatuur; – regionaal opleiden en capaciteitsplanning van zorgpersoneel (kosten opleiding reduceren door minder opleiden in het buitenland); – rationalisering laboratoriumzorg en reductie aantal laboratoria; – medische specialisten die verzekerde zorg leveren in loondienst van ziekenhuizen (sterfhuisconstructie); – versterken samenwerking eerstelijnszorg en tweedelijnszorg; – herijken bekostigingswijze en tarieven tweedelijnszorg samen met zorgverzekeraars en Nederlandse zorgautoriteit.	F.2.2	Voorstel om in gezamenlijkheid (Dutch Caribbean Hospital Alliance (DCHA) + het platform voor Zorgverzekeraars CAS-BES (PSZ)) een programma van eisen op te stellen waarop een (op kwaliteit en kosten gebaseerde) inventarisatie van tarieven van de bij DCHA aangesloten ziekenhuizen en zorginstellingen op andere bestemmingen (Colombia, Dominicaanse Republiek, Nederland) gestoeld zal worden.	1. Inzicht in zorgaanbod bij DCHA aangesloten ziekenhuizen en ziekenhuizen in de regio en de (comparatieve) kosten hiervan	Q3 2023	DCHA/SZV/ TWO	De SZV en DCHA gaan een comparatief onderzoek laten uitvoeren om inzicht te verkrijgen in de gehanteerde tarieven door de bij DCHA i.o. aangesloten ziekenhuizen voor verleende diagnostiek en 2de en 3de – lijn zorg bij medische uitzendingen vanuit en tussen de CAS-BES. In Q3 2023 worden de onderzoeksresultaten gepresenteerd.
		F.2.5	Summit DCHA–Platform Samenwerkende Zorgverzekeraars (PSZ) op Bonaire.	3. Opstellen plan van aanpak in vervolg op de onderzoeksresultaten.	Q4 2023	DCHA/SZV/ TWO	Op basis van de uitkomsten van het onderzoek (zie F.2.2.1) wordt een plan van aanpak opgesteld met als doel 1) de harmonisatie van de zorgvraag vanuit de zorgverzekeraars en het zorgaanbod vanuit de ziekenhuizen en 2) de harmonisatie van de tarieven van het zorgaanbod van de ziekenhuizen bij medische uitzendingen vanuit en tussen de CAS-BES (ei)landen.

Maatregel		Uitwerkingsactiviteit		Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting
F.3	Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek naar de doelmatigheid (inclusief bekostiging) en effectiviteit van de zorg en de uitkomsten van maatregel F.2 zullen voorstellen worden ontwikkeld en geïmplementeerd. Gedacht kan worden aan herijken verzekeringspakket en invoeren van eigen betalingen.	F.3.1	Opstellen en uitvoeren plan van aanpak met als doel het verhogen van de doelmatigheid en effectiviteit van de zorg op lange termijn (General Health Insurance).	19. Public awareness campagne goedgekeurd door Minister VSA en SZV	1 april 2023	Sint Maarten/SZV	Nieuwe datum wegens vertraging in het wetgevingstraject
				20. Landsverordening en LBham aangeboden aan de Raad van Advies	1 april 2023	Sint Maarten	Nieuwe datum wegens vertraging in het wetgevingstraject
				21. Public awareness materiaal ontworpen en goedgekeurd	1 augustus 2023	Sint Maarten	Volgorde van de planning is veranderd, zie resultaat 23.
				22. Advies RvA ontvangen	1 mei 2023	Sint Maarten	Nieuwe datum wegens vertraging in het wetgevingstraject
				23. Knowledge partner voor public awareness campagne is gecontracteerd en fase 1 (research) voltooid.	1 juni 2023	Sint Maarten	Deze activiteit gaat vooraf aan resultaat 21.
				24. Nader rapport geschreven en GHI LV en LB ham aangeboden aan parlement	1 juni 2023	Sint Maarten	Volgt op resultaat 22.
		F.3.2	Opstellen plan van aanpak met als doel het verhogen van de houdbaarheid van het zorgstelsel op de korte termijn, waarbij in ieder geval wordt gekeken naar het uitvoeren van behoefteraming zorginstellingen, efficiënte inkoop medicijnen en preventieve zorg.	6. Huisartsen-informatiesysteem in werking bij 10 huisartsenpraktijken.	30 juni 2023	Sint Maarten	
				7. Interface met het tweede lab op SXM geïmplementeerd	30 juni 2023	Sint Maarten	
		F.3.3	Opstellen en uitvoeren plan van aanpak met als doel het verhogen van de doelmatigheid en effectiviteit van de zorg op lange termijn (wetgeving en beleid geestelijke gezondheidszorg).	1. Plan van aanpak wetgeving en beleid geestelijke gezondheidszorg ambtelijk gereed	31 maart 2023	Sint Maarten	
				2. Plan van aanpak geestelijke gezondheidszorg akkoord Ministerraad en TWO	31 mei 2023	Sint Maarten	
		F.3.4	Opstellen en uitvoeren plan van aanpak met als doel het verhogen van de doelmatigheid en effectiviteit van het toezicht op de zorg en arbeid (Herziening wetgeving Inspectie VSA). Zie ook thema E.	1. Eerste concept Plan van aanpak herziening wetgeving Inspectie VSA ambtelijk gereed.	31 maart 2023	Sint Maarten	Inspectie VSA ziet op gezondheidszorg zowel als arbeid. De wettelijke vereisten en kwalificaties voor de Inspecteur VSA zijn echter uitsluitend medisch georiënteerd.
				2. Concept Plan van aanpak herziening wetgeving Inspectie VSA ambtelijk gereed inclusief afstemming tussen arbeid (E) en gezondheid (F)	31 mei 2023	Sint Maarten	

Thema G: **Onderwijs**

Doel

- het realiseren van een basiskwaliteit van onderwijs;
- realiseren van een goede aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt;
- het realiseren van goede doorstroom tussen stelsels van onderwijs (al dan niet in Europees Nederland).

Maatregel		Uitwerkingsactiviteit		Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting
G.1	Een expertgroep uit de vier landen / groep onderwijsexperts uit de vier landen voert een doorlichting uit van het gehele onderwijsbestel, met inbegrip van alle publieke en particuliere betrokken partijen, inclusief de overheid. Hierbij komen in ieder geval aan de orde: - onderwijskwaliteit, lesmethoden en –middelen; - aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt; - doorstroom tussen ko, po, vo en mbo/ho/wo (al dan niet in Europees Nederland); - doelmatigheid en doeltreffendheid van de onderwijsbekostiging, mitigeren van inefficiënties in het systeem; - versterken van de kwaliteitsverbetering door effectief toezicht door onder andere de inspecties; samenwerking onderwijs- en ontwikkelingsvoorzieningen in de regio (en eventueel Europees Nederland). Hierbij worden in elk geval de onderwijsinspecties van de vier landen betrokken. Op basis van de uitkomsten van de doorlichting worden maatregelen ontwikkeld en geïmplementeerd.	G.1.1	Doorlichting van het onderwijsbestel.	7. Publicatie definitieve rapport	1 april 2023	Sint Maarten	Na goedkeuring van de Council of Ministers zal het definitieve rapport worden gepubliceerd.
				8. Opstellen van TOR voor technische assistentie (Project Management)	1 april 2023	Sint Maarten	Extra capaciteit in de vorm van een project manager om de aanbevelingen uit de doorlichting te prioriteren en uit te werken in een plan van aanpak.
				9. Opstellen van TOR voor technische assistentie (wetgevings capaciteit)	1 april 2023	Sint Maarten	Op verzoek van het ministerie van onderwijs van Sint Maarten zal er worden gezocht naar wetgevingscapaciteit om bij te dragen aan het uitvoeren van de aanbevelingen en lopende projecten.
				10. Opstellen plan van aanpak	30 juni 2023	Sint Maarten	Met assistentie van de project manager zal het plan van aanpak worden opgesteld.

Thema H: **Versterken rechtsstaat**

Doel

- een bijdrage leveren aan de versterking van de rechtsstaat, door in ieder geval in te zetten op het versterken van het grenstoezicht, de aanpak van financieel-economische criminaliteit en het verbeteren van het detentiewezen.

Maatregel		Uitwerkingsactiviteit		Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting
H.1	In het belang van stabiliteit van de openbare orde en veiligheid worden tot nader orde geen bezuinigingen toegepast die de operationele uitvoeringscapaciteit binnen de meest vitale sectoren van de rechtsstaat (Politie, Douane, Landsrecherche, OM, Hof, Kustwacht, gevangeniswezen en de veiligheidsdienst) beperken.	H.1.1	Doorlopend.				
H.2	Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek zal worden bepaald of en hoe de (fysieke en online) goksector hervormd moet worden. Doelstelling is het verhogen van de inkomsten voor de overheid. Op basis van voorstellen zal besluitvorming en implementatie plaatsvinden.	H.2.3	Schrijven nieuwe kansspelwet- en regelgeving	3. Opstellen lagere wet- en regelgeving	Nader te bepalen	Sint Maarten	Wordt aan gewerkt zodra medio maart de laatste concept versie van de raamwet op is geleverd.
				6. Ontvangen voorstel organisatiestructuur Sint Maarten Gaming Authority (SMGA) door Nederland	Nader te bepalen	Sint Maarten + Nederland	Onderdeel van de nog uit te voeren Business Case.
				7. Feedback/ advies op voorgestelde organisatiestructuur Sint Maarten Gaming Authority (SMGA) door Nederland	Nader te bepalen	Sint Maarten + Nederland	Afhankelijk van oplevering Business Case.
		H.2.5	Onderzoek naar kansspelverslaving door een externe partij	2. Opleveren onderzoek naar kansspel verslaving	1 juni 2023	Sint Maarten + Nederland	Aanvankelijk was de opdracht uitgezet, maar dan als onderdeel van een groter onderzoek naar drugsverslaving. De komende weken wordt bekeken of de onderzoeksvragen m.b.t. kansspelverslaving mee genomen zullen worden in dit onderzoek of dat toch een apart onderzoek zal worden opgezet. Opleverdatum bij voorkeur z.s.m. zodat de resultaten eventueel meegenomen kunnen worden in de nog op te stellen lagere wet- en regelgeving.
		H.2.6	Business case Sint Maarten Gaming Authority	1. Uitzetten opdracht businesscase	15 maart 2023	Sint Maarten + Nederland	Er zal een request for proposal worden opgesteld voor 1 maart. Via openbare aanbesteding of direct uitzetten.
				2. Toewijzen opdracht business case	1 mei 2023	Sint Maarten + Nederland	Uiterlijk 1 mei zal de opdracht zijn toegewezen aan een partij die de opdracht uit zal gaan voeren.
		H.2.7	Schrijven nieuwe kansspelwet- en regelgeving	2. NL geeft feedback/ advies op lagere wet- en regelgeving	Nader te bepalen	Nederland	
				3. Feedback / advies wordt verwerkt	Nader te bepalen	Sint Maarten	

Maatregel		Uitwerkingsactiviteit		Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting
H.9	Landen werken gezamenlijk toe naar een geharmoniseerd niveau van bescherming persoonsgegevens binnen het Koninkrijk middels een Rijkswet. Een plan van aanpak zal worden ontwikkeld en geïmplementeerd.	H.9.1	Projectfase uitvoeren op basis van vastgesteld plan van aanpak.	5. Hoofdstuk 2 conceptwetsontwerp	1 juli 2023	Sint Maarten + Nederland	Het tweede hoofdstuk van de consensus Rijkswet, inclusief de bijbehorende Memorie van Toelichting, zal voor 1 juli 2023 worden opgeleverd t.b.v. de opdrachtgever. Bij die gelegenheid zal aan de opdrachtgever ook een tussentijdse uitvoeringstoets worden aangeboden die primair ziet op hoofdstuk 1 van de rijkswet.
				6. Hoofdstuk 3 concept wetsontwerp	Nader te bepalen		
				7. Uitvoeringstoets wetsontwerp	Nader te bepalen		
H.12	Beheer en toezicht t.a.v. het criminaliteitsfonds wordt op orde gebracht. Curaçao en Sint Maarten volgen de aanbevelingen uit de rapporten van de Raad voor de Rechtshandhaving op. Uiterlijk 1 april 2021 hebben de landen een onafhankelijke organisatie aangewezen die het fonds controleert op het opvolgen van de aanbevelingen en rapporteert of het fonds naar behoren werkt.	H.12.1	Opvolgen aanbevelingen uit de rapporten van de Raad voor de Rechtshandhaving m.b.t. het criminaliteitsfonds.	5. Het beleidsplan 2023 Criminaliteitsfonds is vastgesteld.	1 mei 2023	Sint Maarten	Aanvullende feedback van betrokken stakeholders op het beleidsplan is ontvangen en wordt verwerkt. De vervolgstap is het formeel vaststellen van het beleidsplan door de minister van Justitie.
				6. Handboek Crimefonds is vastgesteld.	1 mei 2023	Sint Maarten	Aanvullende feedback van betrokken stakeholders op het handboek is ontvangen en wordt verwerkt. Vaststelling van het handboek is afhankelijk van het beleidsplan, en wordt in het voorjaar verwacht.
				7. Financiële administratie is ingericht.	1 mei 2023	Sint Maarten	Er is reeds een digitaal verwerkingssysteem aangeschaft. De financiële afdeling van het ministerie van Justitie werkt momenteel aan de implementatie van dit systeem.
				8. Een uitvoeringsorganisatie is opgericht en ingewerkt.	1 juli 2023	Sint Maarten	De oprichting en inwerking van de uitvoeringsorganisatie is afhankelijk van de inrichting van de financiële administratie waarmee de uitvoeringsorganisatie aan de slag gaat. Gezien de vertraging is de deadline verschoven.
				9. Een stuurgroep Misdaadbestrijding is opgericht en ingericht.	1 augustus 2023	Sint Maarten	De instelling van de stuurgroep op basis van het Landsbesluit heeft nog niet plaatsgevonden. De oprichting van de stuurgroep is vertraagd omdat er nog geen kandidaten zijn geselecteerd. De deadline is daarom verschoven.
				10. Evaluatie afgerond en project afgesloten.	Nader te bepalen	Sint Maarten	De evaluatie en afronding kan pas plaats plaatsvinden na afronding van de eerder genoemde punten.
H.20	Om de detentieomstandigheden te verbeteren zal Sint Maarten in overleg met Nederland de gemaakte afspraken verbetermaatregelen uit 2018 uitvoeren en zo nodig de hiervoor benodigde middelen vrijmaken en in de begroting opnemen.	H.20.1	Realiseren verbetermaatregelen.	1. Verbetermaatregelen gerealiseerd.	30 juni 2023	Sint Maarten	De verwachting is dat als de komende maanden vorderingen gemaakt blijven worden met de verbetermaatregelen, de deadline van 30 juni 2023 gehaald kan worden. Een aandachtspunt blijft de implementatie van de functieboeken en besluitvorming over gunning reparatie werkplaats.
H.21	Om te voldoen aan de (internationale) eisen m.b.t. detentie zal Sint Maarten voor 15 februari 2021 met Nederland UNOPS de opdracht geven tot een vooronderzoek om te komen tot een lange termijn plan voor de detentiesituatie op Sint Maarten. Op basis van het vooronderzoek zullen vervolgacties worden uitgezet en uitgevoerd om uiteindelijk de detentiesituatie structureel te verbeteren.	H.21.1	Ondertekenen projectovereenkomst en -voorstel met UNOPS, met Nederland als financier en Sint Maarten als opdrachtgever en bij ondertekening Fase 2 ook medefinancier.	2. Projectovereenkomst en -voorstel Fase 1 en vervolgens Fase 2 met UNOPS zijn ondertekend door Nederland als financier en Sint Maarten als opdrachtgever (voor Fase 2 ook medefinancier) en governance-framework is opgezet.	Nader te bepalen	Sint Maarten + Nederland	Overeenkomst voor Fase 1 (ontwerp tijdelijke en lange termijn voorzieningen) is ondertekend en UNOPS is aan de slag. Om de concrete vervolgacties uit te stippelen en in gang te zetten dient SXM (1) zich in te spannen dat UNOPS - daar waar mogelijk - benodigde informatie krijgt; (2) tijdige besluitvorming over aangedragen punten UNOPS te laten plaatsvinden en (3) zich in te spannen om toe te werken naar een overeenkomst voor Fase 2 (daadwerkelijke bouw). Dit i.s.m. MinFIN voor bekostiging Fase 2.

Landspakket
Sint Maarten

Uitvoeringsagenda 1 april – 30 juni 2023